

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа д. Авдеево
Пудожского муниципального района Республики Карелия
(МКОУ СОШ д. Авдеево)

186181 Пудожский район д. Авдеево д. 93А тел/факс 3-64-67 e-mail: avdeevo1@yandex.ru
ИНН 1015004183 КПП 101501001 ОГРН:1021001047430

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
МКОУ СОШ д.Авдеево
(протокол от 21.03.2022 г. №8)

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ СОШ д.Авдеево
Ермакова Е.Н.
Приказ №29 от 21.03.2022 г.

Программа

антирисковых мер по рисковому профилю
**«Несформированность внутришкольной
системы повышения квалификации».**

на 2022 год

Цель и задачи реализации программы

Основная цель: повышение квалификации педагогических работников школы путем развития их профессиональной компетентности, формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов,

Задачи повышения квалификации:

- Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня;
- Создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности до потенциально возможного уровня;
- Переориентация целевых установок при планировании и реализации повышения квалификации с совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков на развитие профессиональной компетентности;
- Удовлетворение потребностей в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений.

Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства

Целевые показатели (индикаторы достижения цели):

Индикатор 1: Совершенствование предметной и методической компетентности педагогических работников

Показатели к индикатору:

Показатель 1.1. Увеличение доли педагогов, использующих педагогические технологии, способствующие минимизации рисков учебной неуспешности, повышению учебной дисциплины и мотивации к обучению

Показатель 1.2. 100% курсовая подготовка учителей с выявленными профессиональными дефицитам

Индикатор 2: Повышение квалификации педагогических кадров

Показатели к индикатору:

Показатель 1.1. Участие в диагностировании выявления профессиональных дефицитов педагогических.

Показатель 1.2. Повышение доли педагогических работников с квалификационной категорией;

Показатель 1.3. Организация циклового МО на базе школы с целью организации взаимопосещения уроков, их обсуждением

Сроки и этапы реализации программы:

Сроки реализации: Март 2022-декабрь 2022 г.

Этапы реализации:

Первый этап (I квартал 2022 года) - аналитико-диагностический, подготовительный.

Цель: проведение аналитической и диагностической работы; разработка и утверждение школьного проекта.

Второй этап (II квартал 2022 года) - экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана дорожной карты.

Третий этап (II-III квартал 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательного процесса.

Четвертый этап (IV квартал 2022 года) - этап полной реализации проекта.

Цель: подведение итогов реализации проекта распространение опыта работы.

Задача	Мероприятия
1. Разработать школьную программу профессионального роста педагогов, включающих механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций	1. Проведение диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников 2. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников
2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционных форматах, в семинарах на базе образовательной организации	1. Планирование курсов повышения квалификации по обновленным ФГОС. 2. Проведение педагогами, прошедшими курсовую подготовку, семинаров, мастер-классов
3. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать цикловое МО по повышению предметной и методической компетенции педагогических работников	1. Заседание педагогического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»
4. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков с последующим самоанализом и анализом уроков	1. Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока» 2. Организация взаимопосещения уроков с последующим анализом и самоанализом.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Проведение он-лайн диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников;

Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников;

Планирование курсов повышения квалификации по обновленным ФГОС

Проведение педагогами, прошедшими курсовую подготовку, семинаров, мастер-классов

Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»

Организация взаимопосещения уроков с последующим анализом и самоанализом

Заседание педагогического совета «Актуализация школьной модели методической службы»

Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства

Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер:

1. Более 80% педагогов имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности

2. 50% педагогов демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.

3. Разработана актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока».

Исполнители.

Администрация, педагогический коллектив школы

Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

№ п/п	Задача	Мероприятия	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1	Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающих механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций	Проведение он-лайн диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Март 2022 г	Проведены диагностика и анализ её результатов по дефициту методической компетентности педагогических работников	Директор
		Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Март 2022 г		Директор
2	Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционных форматах, в семинарах на базе образовательной организации	Планирование курсов повышения квалификации по обновленным ФГОС	Март – август 2022 г.	Составлен перспективный план повышения квалификации педагогов на три года	Руководитель структурного подразделения, директор
		Проведение педагогами, прошедшими курсовую подготовку, семинаров, мастер-классов	Март – август 2022 г.	Составлен план выступления педагогов на методических советах и проведение мастер-классов, семинаров по материалам курсов	Педагоги
3	Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков с последующим	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	Октябрь 2022 г.	Разработана актуальная карта посещения уроков «Анализ современного	Руководитель структурного подразделения, директор

	анализом и самоанализом			урока»	
		Организация взаимопосещения уроков с последующим анализом и самоанализом.	Октябрь 2022 г.	Составлен график взаимопосещения уроков	Руководитель структурного подразделения, директор
4	Актуализировать школьную модель методической службы и организовать деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Заседание педагогического совета «Актуализация школьной модели методической службы»	Декабрь 2022 г	Составлен план педагогических советов на 2022 год	Директор
5	Поддержка и совершенствование профессионального уровня всех педагогов в соответствии с требованиями сегодняшнего дня. Создание условий для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности	Освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства	20.03.2022-25.12.2022 г.	Запланировано проведение циклового МО по обмену опытом	Администрация